

**Liaisons
sociales**
magazine

LE MEILLEUR DU DROIT SOCIAL

**BIEN CHOISIR
SON CABINET CONSEIL**

ÉDITION 2019

60

**CABINETS
SE PRÉSENTENT**



Index

ACTANCE AVOCATS.....	9	FRESHFIELDS BRUCKHAUS DERINGER	30
ADER JOLIBOIS.....	8	FROMONT BRIENS.....	31
AERYS AVOCATS.....	10	GALION SOCIÉTÉ D'AVOCATS.....	32
AKLEA.....	10	HUGHES HUBBARD & REED.....	32
ALERION.....	11	JACQUET-DUVAL AVOCATS.....	33
ALEXANDRA VOIRIN.....	11	JEB AVOCATS.....	33
ALTANA.....	12	KERSUS.....	34
ASCENT.....	12	LATOURNERIE WOLFROM AVOCATS (LWA).....	34
ASHURST.....	14	LPA-CGR AVOCATS.....	35
ASTON SOCIÉTÉ D'AVOCAT.....	14	LUSIS AVOCATS.....	35
AUGUST DEBOUZY.....	13	MGG LEGAL.....	36
BAKER MCKENZIE.....	15	MICHEL LEDOUX & ASSOCIÉS.....	37
BARTHÉLÉMY AVOCATS.....	16	N5 AVOCATS.....	36
BFPL AVOCATS.....	18	OGLETREE DEAKINS.....	38
BG2V.....	17	ORRICK.....	39
BRL AVOCATS.....	19	OSBORNE CLARKE.....	38
CAPSTAN AVOCATS.....	21	PETREL & ASSOCIÉS.....	40
CIER & ASSOCIÉS.....	18	RACINE AVOCATS.....	41
CMS FRANCIS LEFEBVRE AVOCATS.....	20	RAPHAËL AVOCATS.....	42
COBLENCE & ASSOCIÉS.....	22	RMT.....	40
CORNET VINCENT SEGUREL.....	23	SARAH MUSTAPHA.....	44
DAVIES & MOUCHON.....	22	SCHMIDT BRUNET LITZLER.....	44
DELSOL AVOCATS.....	24	SEA AVOCATS.....	43
DS AVOCATS.....	24	SILÉAS.....	45
DUPUY & ASSOCIÉS.....	26	SIMMONS & SIMMONS.....	45
EUNOMIE AVOCATS.....	25	STEHLIN & ASSOCIÉS.....	46
FD AVOCATS.....	26	STUDIO AVOCATS.....	47
FIDAL.....	27	TNDA.....	47
FOXLO AVOCAT.....	28	WHITE & CASE LLP.....	48
FRANCÉA-AVOCATS.....	28	WILLWAY AVOCATS.....	48
FRANKLIN SOCIÉTÉ D'AVOCATS.....	29		

BFPL Avocats

Arrivée de Charlotte Hammelrath au sein de l'équipe Droit social

Après plus de 20 ans passés au sein du cabinet Coblenz, Charlotte Hammelrath renforce l'équipe Droit social de BFPL Avocats au côté de François Berbinau. Un croisement d'expériences et un nouveau souffle pour ce cabinet d'avocats réputé pour ses interventions dans les domaines du risque industriel et de l'assurance, du contentieux commercial et de la défense de l'image de l'entreprise, du Droit social et des sociétés. Autant d'expertises plébiscitées par les entreprises françaises et étrangères, les compagnies d'assurance et les institutions financières, leurs actionnaires et dirigeants.

Négociation et médiation

Avocat au Barreau de Paris et Médiateur auprès de la Cour d'Appel en Chambre Sociale et au sein du CMAP, Charlotte Hammelrath développe une approche dans la gestion du conseil et du contentieux, privilégiant le plus possible la défense des intérêts des



■ Charlotte Hammelrath, avocat associé



■ François Berbinau, avocat associé

entreprises tout en ménageant la qualité du dialogue social. À l'aune de l'inflation législative croissante du Droit social, elle aide les dirigeants d'entreprise et les responsables des RH à anticiper et évaluer les risques encourus de la manière la plus complète et responsable.

Droit pénal du Travail

Avocat aux Barreaux de Paris et de New York, ancien Secrétaire de la Conférence, représentant français de la section internationale du New York State Bar Association, François

Berbinau assiste régulièrement des clients étrangers et français dans leurs négociations et les représente devant les tribunaux judiciaires et arbitraux lors de litiges relevant notamment du Droit pénal du travail et du Droit des sociétés. Fort de son expérience dans la résolution des litiges individuels et collectifs de droit du travail, il assiste employeurs, cadres supérieurs et dirigeants lors de négociations liées à la conclusion ou à la rupture de contrats et/ou de mandats sociaux.



CONTACT

10 square Beaujon - 75008 Paris
Tél. +33 (0) 1 58 36 18 70
chammelrath@bfpl-law.com
fberbinau@bfpl-law.com
www.bfpl-law.com

Cier & Associés

Le droit social au service de l'humain !



■ Laurence Cier, fondatrice de Cier & Associés

Voilà la signature de ce cabinet d'avocats reconnu pour la qualité de son accompagnement, son écoute, mais aussi la créativité de ses solutions adaptées à l'objectif de chaque client. Experte en droit

social depuis près de 28 ans, Laurence Cier, sa fondatrice, et ses collaborateurs conseillent les TPE et PME jusqu'à 2 000 salariés ainsi que les cadres supérieurs, dirigeants et les commerciaux sur tous les champs du droit social. Cette double culture salarié/employeur lui permet d'anticiper efficacement les stratégies des uns et des autres. Elle revient sur sa pratique et ses expertises différenciantes.

Avoir la stratégie la plus adaptée en fonction de ses fondamentaux : une exigence maison ?

Laurence Cier : Parfaitement. Il est essentiel d'intervenir le plus en amont possible des problématiques afin de comprendre les objectifs de notre client, évaluer les chances de réussite avec lui et déterminer avec précision la stratégie à adopter. C'est une réflexion partenariale que nous engageons avec chacun de nos clients.

Quelle est votre approche en matière de risques psychosociaux et sécurité du travail ?

L. C. : Ce sont des sujets que je connais bien et pour lesquels je déploie une approche transversale avec des psychologues, des posturologues... autour d'audits afin de faire respecter les règles juridiques et apporter des améliorations favorisant le bien-être. Je vais d'ailleurs publier en 2019 un Vade-mecum pratique sur le sujet.

Les contentieux complexes sont aussi au cœur de votre expertise ?

Effectivement, j'interviens essentiellement sur les problématiques de rémunération, durée du travail ou encore, harcèlement/sécurité. Des dossiers complexes que j'aborde avec le prisme le plus large possible afin d'avoir une évaluation précise des risques comme des gains. Et pour lesquels on me reconnaît une pugnacité à toute épreuve.



CONTACT

67 rue de Miromesnil - 75008 Paris
Tél. +33 (0) 1 44 51 77 77
l.cier-associés.com
www.cier-associés.com